

**十勝圏複合事務組合**  
**特定事業主行動計画に基づく実施状況及び情報の公表**  
(次世代法第 19 条第 5 項、女性活躍推進法第 19 条第 6 項、第 21 条)

(1) 職業生活と家庭環境の両立の推進

○月間の時間外勤務時間が 45 時間を超えた職員数（令和元年度内の累計）と年次有給休暇及び夏季休暇平均取得日数（令和元年）

月間の時間外勤務時間が 45 時間を超えた職員数	5 人 (2.3%)	: <u>数値目標 5 人以下 (2.1%)</u>
年次有給休暇の平均取得日数	7.8 日	: <u>数値目標 14 日以上</u>
夏季休暇の平均取得日数	2.3 日	: <u>数値目標 3 日</u>

○配偶者出産休暇の取得率と平均取得日数（令和元年）

取得率	—	: <u>数値目標 100%</u>
平均取得日数	—	: <u>数値目標 5 日以上</u>

※令和元年は対象者がいませんでした。

○育児休業の取得率と平均取得期間（令和元年度）

	女性	男性	
取得率	100.0%	0 %	: <u>数値目標 (男性) 13.0%以上</u>
平均取得期間	606 日	0 日	: <u>数値目標 (男性) 1 か月以上</u>

○継続勤務年数の男女差と約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

(平成 31 年 4 月 1 日時点)

	男性	女性
継続勤務年数	19 年	14 年
約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	—	—

※約 10 年度前に採用した職員はいませんでした。

(2) 職業生活における女性職員の活躍の推進

○女性職員の採用割合（令和元年度）：数値目標 35.0%

・正職員

職種	男	女	計	女性割合
教員	0 人	1 人	1 人	100.0%

・任期付職員

職種	男	女	計	女性割合
教員	0 人	1 人	1 人	100.0%

○採用試験の受験者の女性割合（令和元年度）

・正職員及び任期付職員の採用試験はありませんでした。

○職員の女性割合（令和元年度）

職種	女性割合
事務・総合職	30.0 %
技術職	0.0 %
教員	91.7 %
計	42.5 %

○管理職の女性の割合と各役職段階の職員の女性割合（平成31年4月1日時点）

管理職の女性の割合	27.3 %	: 数値目標 15.0%
各役職段階の 職員の女性割合	本庁部局長・次長相当職	33.3 %
	本庁課長相当職	16.7 %
	本庁課長補佐相当職	50.0 %
	本庁係長相当職	0.0 %

○中途採用の男女別実績（令和元年度）

男性	女性
—	—

※中途採用はありませんでした。